



# 株式会社林金属工業所

## サステナブル経営方針

### ■ サステナブル経営メッセージ

「日本屈指の亜鉛リサイクル企業として基幹産業の発展に貢献する」をモットーに、安全と品質管理の徹底のもと、再生亜鉛の供給を通じて循環型社会の形成、豊かな社会づくりに貢献して参ります。

### ■ 経営方針

顧客が求める要望を的確に捉えていき、カーボンニュートラルの流れに対応した新たな再生亜鉛の提案を行っていく。

### 事業活動

#### 経営資本

##### 財務資本

- ・安定した財務基盤

##### 物的資本

- ・本社工場
- ・借入金
- ・各種再生亜鉛の製造設備

##### 人的資本

- ・永年培った製造技術と豊富な経験を持った人財

##### 知的資本

- ・ISO9001 認証取得
- ・再生亜鉛に関する製造ノウハウ
- ・IZA（国際亜鉛協会）への参画

#### マテリアリティ

環境負担の低減と  
資源循環の推進

#### 取組方針

- ・金属リサイクル工程の最適化と  
廃棄物ゼロ化の継続
- ・使用電力・ガスの見える化と効率的運用
- ・IZA（国際亜鉛協会）に参加し、  
脱炭素技術や最新動向の情報を収集
- ・EV・HVの導入拡大

高品質な再生亜鉛の安定供給

- ・分析研究室・開発室を設置
- ・大学や独立行政法人との共同研究
- ・不純物管理と独自配合技術の維持・向上
- ・ISO9001に基づく品質管理体制の強化

安全で安心な職場づくり

- ・KY活動・安全パトロールの定例実施
- ・部門を横断したリーダー会議の開催
- ・改善提案（目安箱）制度による  
現場改善の推進
- ・独自の「5Sチェックシート」を活用した  
5S活動の実施

人的資本の活性化

- ・労働組合との協働による労働環境整備
- ・定期昇給・退職金制度・定年後再雇用  
制度の維持・向上
- ・資格取得支援制度の促進（会社推奨  
資格の取得費用は全額会社負担）

ワークライフバランスの充実

- ・年間休日に加え、有給取得促進による仕事と  
家庭の両立を支援
- ・計画的な生産体制構築による残業の抑制
- ・社員旅行など社内交流機会の継続

### 持続可能な 社会の実現へ

#### 目標値

毎年

- ・電力・ガス使用量の削減 5%削減  
(製品1トン当たり、前年比)
- ・廃棄物排出量 ゼロ  
(製造工程での亜鉛に関する廃棄物)
- ・営業車両のHV比率 100%
- ・LED比率 100%



毎年

- ・品質に関する顧客指摘 ゼロ
- ・品質検査合格率 100%



毎年

- ・重大な労災発生件数 ゼロ
- ・安全パトロールの実施 6回以上
- ・リーダー会議の開催 6回以上
- ・改善提案件数 1人1件以上
- ・改善提案実現率 90%以上



毎年

- ・全従業員の昇給実施
- ・資格取得者数の維持・向上
- ・再雇用制度利用者数の増加



#### 関係資本

- ・産学連携を通じた研究開発

毎年

- ・年間休日 114日以上
- ・有給取得日数 17日以上
- ・毎月  
・残業時間 2時間以内

